

## CRITERI DISTRIBUZIONE PREMI PRODUTTIVITA' COMPARTO

Successivamente all'ipotesi di accordo allegato, nel 2011 si è raggiunta l'intesa che prevede i seguenti criteri di ripartizione delle somme per la Produttività dell'Area del Comparto:

- La quota spetta al dipendente che supera il periodo di prova
- Tale incentivo viene erogato con decorrenza 1° gennaio dell'anno successivo al superamento del periodo di prova
- Sono previsti 3 steps di incremento negli anni successivi
- La produttività del comparto viene erogata in misura piena fino al superamento di 45 giorni di assenza nell'anno; superati i 45 giorni di assenza l'importo è riproporzionato.

Di seguito il prospetto con gli importi mensili.

AREA	1° STEP	2° STEP	3° STEP
Personale di supporto (ex A e B)	45,50 €	54,60 €	91,00 €
Operatori (ex BS)	54,00 €	64,80 €	108,00 €
Assistenti (ex C)	64,00 €	76,80 €	128,00 €
Professionisti della salute e funzionari (ex D e DS)	79,00 €	94,80 €	158,00 €