

ACCORDO INCARICHI DIRIGENZA – PARTE ECONOMICA

Il giorno 20 Dicembre 2022 presso la sede legale della Società Ospedale di Sassuolo S.p.A a Socio Unico, si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti aziendale e sindacale per la definizione dell'accordo sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali.

Le parti,

Premesso che:

- a- Il CCNL del 19 dicembre 2019 (Capo II artt. 17-23) disciplina il sistema degli incarichi dei dirigenti medici, veterinari e delle professioni sanitarie;
- b- L'Art. 5 del suddetto CCNL prevede che i criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (lett.e), nonché i criteri generali per la loro graduazione (lett. d), sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali;
- c- Nel corso del 2021 l'Ospedale ha avviato un processo di valorizzazione delle professionalità mediche presenti all'interno della struttura, già condiviso con le organizzazioni sindacali;
- d- L'Ospedale di Sassuolo intende dare completa applicazione alla norma contrattuale definendo la quota variabile degli incarichi;
- e- L'Ospedale di Sassuolo precisa che intenderà formalizzare la parte giuridica relativa al processo di conferimento degli incarichi in un separato accordo.

Concordano quanto segue:

1) AMBITO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO

Il presente accordo si applica ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie a tempo indeterminato e determinato dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A. e riguarda la definizione del trattamento variabile degli incarichi dirigenziali.

2) PRINCIPI E FINALITA'

Il sistema degli incarichi si basa su principi di autonomia, responsabilità, valorizzazione del merito e della prestazione professionale.

Esso è funzionale all'efficace e proficua organizzazione e alla promozione dello sviluppo professionale dei dirigenti mediante il riconoscimento delle loro potenzialità, attitudini e competenze.

La carriera professionale dei dirigenti si sviluppa attraverso l'assunzione sia di incarichi gestionali che professionali. Si tratta di tipologie di incarichi che rappresentano attribuzioni diverse, ma di pari dignità ed importanza e, pertanto, possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica nell'ambito della graduazione degli incarichi.

3) TIPOLOGIE DI INCARICO

L' Art. 18 del CCNL definisce le seguenti tipologie di incarico conferibili ai dirigenti:

- i. incarichi gestionali;
- ii. incarichi professionali.

Sono incarichi gestionali:

- a) incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1,par.I,lett.a)
- b) incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par I, lett.b)
- c) incarico di direzione di struttura semplice articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par I, lett.c)

Sono incarichi professionali:

- a) incarico professionale di altissima professionalità che può essere:
 - a1) a valenza dipartimentale (art.18, c.1,par.II,lett.a1)
 - a2) articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1,par.II,lett.a2)
- b) incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1,par.II,lett.b)
- c) incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1,par.II,lett.c)
- d) incarico professionale di base (art.18, c.1,par.II,lett.d)

Le tipologie di incarichi professionali sopra citate non configurano rapporti di sovra o sotto ordinazione degli stessi, i quali discendono dall'assetto organizzativo aziendale.

Sia per il conferimento degli incarichi gestionali che per il conferimento degli incarichi professionali sono richiesti almeno 5 anni di servizio, ad eccezione del conferimento dell'incarico professionale di base, per il quale è necessario il superamento del periodo di prova.

I valori della retribuzione di posizione parte fissa e variabile sono indicati nella tabella allegata al presente accordo.

4) CARATTERISTICHE GENERALI DELLE TIPOLOGIE DI INCARICO: DECLARATORIA E CLASSIFICAZIONE

4.1 Incarichi GESTIONALI di struttura complessa: Per strutture complesse si intendono le articolazioni organizzative per le quali è prevista una diretta responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie. Esse assicurano l'organizzazione e la produzione delle attività sanitarie, per quanto di competenza, nel rispetto degli indirizzi definiti a livello aziendale.

Gli incarichi di struttura complessa si articolano nella seguente classificazione:

- Incarichi di Struttura complessa Area chirurgica - B1
- Incarichi di Struttura complessa Area medica, dirigenza sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie – B2

4.2 Incarichi GESTIONALI di struttura semplice si articolano in:

- Incarichi di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale che è articolazione interna del dipartimento o del distretto e che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali- C1.
- Incarichi di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali –C2.

4.3 Incarichi PROFESSIONALI di altissima professionalità: rappresentano incarichi funzionali che assicurano prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di tecnologie funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di strumenti specialistici.

Tali incarichi si articolano in:

- incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale: si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici – DE1;
- incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari - DE2.

4.4 Incarichi PROFESSIONALI di alta specializzazione –D1: sono un'articolazione funzionale che, nell'ambito di una struttura complessa o semplice, assicurano prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresentano il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. Sono caratterizzati da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse

tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

4.5 Incarichi PROFESSIONALI di consulenza, di studio e ricerca, di verifica e di controllo: tale tipologia di incarico prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche.

Tale tipologia di incarico si articola nella seguente classificazione aziendale:

- Incarico Professionale qualificato- D2;
- Incarico Professionale –D3.

L'incarico professionale qualificato prevede in modo prevalente responsabilità e competenze tecnico-specialistiche. Si tratta di articolazione funzionale della struttura connessa alla presenza di elevate competenze relative ad una particolare metodologia/tecnica/funzione.

L'incarico professionale prevede in modo prevalente competenze tecnico-specialistiche. Si tratta di articolazione che ha rilevanza all'interno della struttura di assegnazione, caratterizzandosi per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico-funzionale di base nella disciplina di appartenenza

4.6 Incarichi PROFESSIONALI di base: sono conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova. Tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

5) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie di incarico di cui all'art.3 del presente accordo.

La retribuzione di posizione si compone di parte fissa e di una parte una variabile ed insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico.

La retribuzione di posizione è correlata a ciascuna delle tipologie di incarico di cui al precedente art. 3 in relazione alla graduazione degli incarichi sulla base dei seguenti criteri di massima adattati alla specifica situazione organizzativa:

- grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata;
- affidamento e gestione di budget;
- consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato;
- importanza e delicatezza della funzione;
- svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali;
- grado di competenza specialistico - funzionale o professionale;
- utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica;
- valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri.

Gli incarichi gestionali e professionali a decorrere dal 1.1.2022 vengono valorizzati come indicato nella tabella Allegato 1 del presente accordo.

6) DECORRENZA


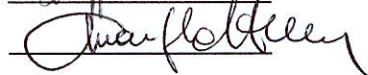
Il nuovo trattamento economico degli incarichi delineato con il presente accordo entra in vigore dal 1.1.2022.

Gli importi arretrati relativi all'anno 2022 verranno erogati con la busta paga di Febbraio 2023.

7) NORMA DI RINVIO

Per tutto ciò che non è previsto nel presente accordo, si fa rinvio, in quanto applicabili, alle norme del CCNL dell'area sanità triennio 2016-2018 del 19/12/2019. Il presente accordo sarà soggetto a modifiche ed integrazioni derivanti da eventuali disposizioni normative o contrattuali che dovessero successivamente intervenire in materia.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AZIENDA

Stefano Reggiani 
Mariangela Vitone 
Silvio Di Tella _____

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

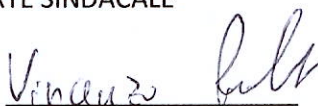
ANAAO ASSOMED Vincenzo Pulitanò

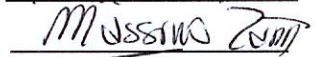
Massimo Zanni

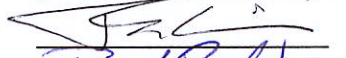
AAROI EMAC Franco Candini

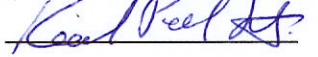
FP CGIL Paolo Iacchetta


UIL FPL Nicola Maria Russo











AII.1	CCNL 2016 - 2018	INCARICO	VALORI DAL 1.1.2022				VALORI SASSUOLO DAL 1.1.2023			
			FISSO	VARIABILE	TOTALE	DIFFERENZA	FISSO	VARIABILE	TOTALE	
GESTIONALE	INCARICO DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	AREA CHIRURGICA	B1 Direttore U.O. elevata complessità CCNL 2016-2018 art. 18. c. 1, par. I, lett.a	€ 18.000,00	€ 2.500,00	€ 20.500,00	2.375,27 €	€ 18.000,00	€ 3.000,00	€ 21.000,00
		AREA MEDICA	B2 Direttore Struttura complessa ospedaliera. CCNL 2016-2018 art. 18. c. 1, par. I, lett.a	€ 17.000,00	€ 2.500,00	€ 19.500,00	1.726,40 €	€ 17.000,00	€ 4.000,00	€ 21.000,00
	INCARICO STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE	C1 Responsabile Struttura semplice Dipartimentale/ Distrettuale CCNL 2016-2018 art. 18. c. 1, par. I, lett. b	€ 12.500,00	€ 1.500,00	€ 14.000,00	1.500,00 €	€ 12.500,00	€ 3.000,00	€ 15.500,00	
	INCARICO STRUTTURA SEMPLICE QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA	C2 Responsabile Struttura semplice di unità operativa CCNL 2016-2018 art. 18. c. 1, par. I, lett. c	€ 11.000,00	€ 2.000,00	€ 13.000,00	1.365,34 €	€ 11.000,00	€ 3.500,00	€ 14.500,00	
PROFESSIONALE	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (NUOVO)	VALENZA DIPARTIMENTALE	DE1 (accordo Sassuolo) CCNL 2016-2018 art. 18 c.1, par. II, lett. a1	€ 12.500,00	€ 1.500,00	€ 14.000,00	1.500,00 €	€ 12.500,00	€ 3.000,00	€ 15.500,00
		ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA	DE2 (accordo Sassuolo) CCNL 2016-2018 art. 18 c.1, par. II, lett. a2	€ 11.000,00	€ 2.000,00	€ 13.000,00	2.000,00 €	€ 11.000,00	€ 3.500,00	€ 14.500,00
	INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	D1 Incarico professionale altamente qualificato CCNL 2016-2018 art. 18 c.1, par. II, lett. b	€ 6.500,00	€ 2.500,00	€ 9.000,00	2.174,09 €	€ 6.500,00	€ 3.500,00	€ 10.000,00	
	INCARICO PROFESSIONALE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO		D2 Incarico professionale qualificato con particolare funzione professionale CCNL 2016-2018 art. 18 c.1, par. II, lett. c	€ 5.500,00	€ 1.500,00	€ 7.000,00	1.500,00 €	€ 5.500,00	€ 2.500,00	€ 8.000,00
			D3 Incarico professionale CCNL 2016-2018 art. 18 c.1, par. II, lett. c	€ 5.500,00	€ 250,00	€ 5.750,00	250,00 €	€ 5.500,00	€ 500,00	€ 6.000,00
	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE		min spp Incarico professionale di base CCNL 2016-2018 art. 18 c.1, par. II, lett. d	€ 1.500,00		€ 1.500,00	- €	€ 1.500,00		€ 1.500,00