

COMPARTO SANITA'

INTEGRAZIONE

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI COMPARTO 2022-2024

Il giorno 2/10/2023 Le parti,

PREMESSO CHE

1. Nell'accordo sulle progressioni economico orizzontali, siglato tra le parti il 18/10/2022, vi è la seguente dicitura in calce: *“Per gli anni successivi al 2022, alla luce della firma del 15/06/2022, di ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto sanità – triennio 2019-2021, rimarrà valido tale accordo, salvo integrazioni che si renderanno necessarie alla luce delle modifiche contrattuali ivi contenute.”*
2. In data 2 Novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del comparto sanità 2019;
3. Il CCNL sopra citato apporta delle modifiche al processo di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, modificandone il nome in Differenziali Economici di Professionalità e modificando il relativo importo.

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- A. Modifica punto A) dell'accordo siglato il 18/10/2022 come da art. 19 comma 4, lett. b) e e) del CCNL Comparto sanità 2019-2021. Il Punto A) viene sostituito dal seguente;
- Il budget stanziato per l'anno 2023 è pari a € 150.000 comprensivi di oneri, corrispondenti a € 108.700,00 senza oneri (lordo dipendente).
- Si precisa che verranno stilate due diverse graduatorie, con i medesimi criteri selettivi, una per i dipendenti diretti della società Ospedale di Sassuolo S.p.A. a Socio Unico, una per i dipendenti dell'azienda USL di Modena in comando presso l'Ospedale di Sassuolo. La ripartizione della somma tra, dipendenti della Società Ospedale di Sassuolo S.p.A a Socio Unico e dipendenti dell'Azienda USL di Modena in comando presso la Società Ospedale di Sassuolo S.p.A a Socio Unico, in virtù della diversa composizione numerica è stabilita in lordi (senza oneri) € 78.264,00 per i primi e € 30.436,00 per i secondi, per l'anno 2023.

Una volta stilata la graduatoria viene assicurata una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con le seguenti priorità:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza mai aver conseguito progressioni economiche;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Eventuali resti rispetto a quanto sopra e successivamente al budget stanziato, verranno ridistribuiti secondo la seguente priorità e fino ad esaurimento budget:

1. Garantire almeno 1 passaggio per ogni categoria/fascia;
2. Garantire il passaggio ai primi esclusi di ogni categoria/fascia, partendo delle categorie più basse (arrotondamento 0.5 e non per troncamento).

Le progressioni economiche interesseranno una quota limitata dei potenziali beneficiari. Per l'anno 2024 la riserva economica sarà stabilita in € 150.000 comprensivi di oneri.

B. Modifica al punto C) dell'accordo siglato il 18/10/2022, come da art. 19 comma 4, lett a) del CCNL Comparto sanità 2019-2021:

1. Ultimo capoverso, la parola biennio viene sostituita con triennio
2. Viene aggiunto il punto 3:
"Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti la scadenza del predetto avviso."

C. Sostituzione del punto E) con il seguente:

I punteggi sono così ripartiti:

1. ESPERIENZA PROFESSIONALE max 40 punti per la valutazione dell'anzianità di inquadramento economico correlato a categoria/fascia retributiva in godimento, calcolata attribuendo il punteggio di 4 per anno di permanenza nella categoria/fascia retributiva in godimento alla scadenza dell'avviso;
2. VALUTAZIONE INDIVIDUALE max 40 punti, sulla base della valutazione come descritta al punto D) dell'accordo siglato il 18/10/2022 e attribuendo in particolare:
 - 40 punti in caso di raggiungimento della Fascia maggiore o uguale a B;
 - 0 punti in caso di raggiungimento della Fascia A;
3. CAPACITA' CULTURALE PROFESSIONALE max 20 punti per la valutazione della capacità professionale e culturale acquisita tramite l'anzianità di servizio presso l'Ospedale di Sassuolo S.p.A. a Socio Unico, o in comando presso di esso (per anzianità vedi paragrafo c, punto 2 del verbale siglato il 18/10/2022) in

godimento alla scadenza dell'avviso, calcolata attribuendo il punteggio di 0,5 per anno;

D. Modifica al punto F) dell'accordo siglato il 18/10/2022, come da art. 19 comma 4, lett f) del CCNL Comparto sanità 2019-2021:

1. Ultimo capoverso viene sostituito dal seguente:

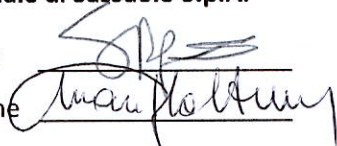
“Nella formazione delle graduatorie, in caso di parità di punteggio, si rispetteranno i seguenti criteri di precedenza, in ordine di priorità”:

1. Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
2. Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
3. Maggiore anzianità anagrafica;
4. Maggiore anzianità di servizio.

p. Società Ospedale di Sassuolo S.p.A.

Stefano Reggiani

Mariangela Vitone





p. OO.SS.

CISL FP

FP CGIL

UIL FPL

NURSIND

X CISL FP 
FIRMA 
FIRMA
FIRMA

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Accorsi Sandra

Brunello Gian Luca

Cancilla Giuseppa

Cioni Cristiana

Lunardi Francesca

Megale Maria

Rosini Bianca

Ruggi Lara

