

REGOLAMENTO PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGETTI SPECIALI PERSONALE DELL'AREA COMPARTO

È facoltà dell'azienda istituire progetti speciali legati alle specifiche esigenze/obiettivi aziendali. L'istituzione di tali progetti è strettamente legata al funzionamento della struttura aziendale e alla loro strategicità per il periodo di assegnazione, nonché alle risorse disponibili.

Tali progetti sono periodici e la loro assegnazione è limitata nel tempo.

È istituita una Commissione aziendale che si riunirà, di norma annualmente, con l'obiettivo di attivare e/o confermare i progetti da assegnare, in base alle risorse disponibili e agli obiettivi di budget aziendali.

I progetti da assegnare saranno di carattere tecnico/professionale o di carattere organizzativo e il loro valore lordo annuale andrà da un minimo di € 1.000 a un massimo di € 3.800, sulla base della valutazione dei seguenti parametri:

- Autonomia
- Responsabilità
- Impatto strategico
- Expertise tecnica
- Complessità organizzativa
- Innovazione e Sviluppo

Nell'atto formale di individuazione dei progetti speciali verranno evidenziati i seguenti elementi:

- a) Contenuto specifico del progetto,
- b) Finalità che l'Azienda intende perseguire tramite tale progetto;
- c) Contenuti professionali specifici, attività e ambito di competenza del progetto;
- d) Valore economico in relazione all'attribuzione del progetto;
- e) Valutazione del progetto.

Ai fini di regolare il processo di conferimento dei progetti speciali e di individuare le risorse interne adatte a ricoprire tali ruoli, la Commissione potrà assegnarli o in virtù del carattere fiduciario di scelta del professionista competente o mediante avvio di procedura selettiva interna.

Il progetto speciale, ha validità annuale e potrà essere rinnovato, previa approvazione del progetto anche nella annualità successiva, ed in presenza di una valutazione positiva sui risultati conseguiti e assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo anno.

Può essere disposta la revoca prima della scadenza annuale, a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa. La revoca avviene con atto scritto e motivato.