



Oggetto: modifica della propria decisione n. 15 del 22/02/2024 ad oggetto: aggiudicazione di procedura negoziata per l'assegnazione dei seguenti servizi a favore dei dipendenti dell'Ospedale di Sassuolo s.p.a: - previdenza complementare; - concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto); - concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti; - concessione di mutui ipotecari.

Premesso che con propria decisione n. 15 del 22/02/2024 è stato aggiudicato il servizio in oggetto ai seguenti operatori economici e secondo la ripartizione ed articolazione qui riportata:

A) Ditta ARCA offerta in data 9 febbraio 2024 per l'esecuzione del servizio di previdenza complementare:

spese da sostenere durante la fase di accumulo:

nessuna spesa da sostenere in occasione del primo versamento;

direttamente a carico aderente € 6 prelevate annualmente;

indirettamente a carico dell'aderente su base annua con periodicità del prelievo mensile: linea comparto

obiettivo TFR: 0,90%; linea comparto rendita sostenibile: 0,84%; linea comparto crescita sostenibile:

0,90%; linea comparto alta crescita sostenibile: 0,96%;

nella fase di erogazione (al momento di accesso al pensionamento) il caricamento per le spese di rendita

a carico del dipendente sarà del 1% in caso di periodicità annuale; 1,15% in caso di periodicità semestrale;

1,45% in caso di periodicità trimestrale; 1,75% in caso di periodicità bimestrale.

B) Ditta BiBanca offerta in data 12 febbraio 2024 per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto): un Taeg inferiore al 9% punti percentuali rispetto ai tassi soglia su base annua indicati dalla Banca d'Italia nell'ultima comunicazione trimestrale disponibile **ed offerta per la concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti** un Taeg del 6,2% da rapportare in relazione alle condizioni del personale che accederà al pagamento.

C) Offerta ditta BPER in data 15 febbraio 2024 per la concessione di mutui ipotecari a favore del personale dipendente (mutui casa): un TAN – 5 bp con importo massimo finanziabile fino all'80% del valore dell'immobile o del suo prezzo di vendita, fino a 30 anni sia per il tasso fisso che per quello variabile ed € 0,60 per spese incasso rata;

D) Offerta ditta Intesa San Paolo in data 8 febbraio 2024 per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto); per cessioni del quinto dello stipendio fino ad € 15.000, un Taeg massimo dell'8,10% valido fino al 31.12.2024 al momento inferiore di 13,00% e per

cessioni del quinto dello stipendio oltre € 15.000, un Taeg massimo del 7,80% valido fino al 31.12.2024 al momento inferiore di 8,4125%.

Considerato che il contratto è a tutt'oggi pienamente operativo a favore dei dipendenti dell'Ospedale interessati a fruire dei servizi finanziari erogati;

Esaminata ora l'offerta dell'operatore economico BPER in data 10/01/2025 migliorativa ed integrativa delle condizioni iniziali ed articolata come indicato nella lettera d'intenti allegata e parte sostanziale del presente atto;

Ritenuto pertanto opportuno accettare anche la predetta nuova offerta da ritenersi migliorativa ed integrativa di quella del trascorso 15/02/2024 al fine di consentire ai dipendenti dell'Ospedale a ciò interessati la fruizione dei corrispondenti servizi finanziari;

Accertato altresì che il Rup ed il Rup di fase attestano l'inesistenza a proprio carico di situazioni di conflitto d'interessi, anche soltanto potenziali;


DECIDE

Di modificare sulla base delle motivazioni di cui in premessa, la propria decisione n. 15 del 22/02/2024 integrando l'offerta del 15/02/2024 dell'operatore economico BPER di Modena per l'erogazione del servizio per la concessione di mutui ipotecari a favore del personale dipendente (mutui casa) con quella ora formulata in data 15/01/2025 ed allegata al presente atto quale parte sostanziale;

Di confermare per le restanti clausole i contenuti della citata decisione n. 15 del 22/02/2024;

Di dare atto che il presente provvedimento sarà posto in pubblicazione tramite link sul "Profilo Committente ai sensi dell'art. 20 e dell'art. 28 del D.Lgs n. 36/2023;

Di confermare infine, ai sensi dell'art. 15 Codice dei Contratti pubblici quale RUP Mariangela Vitone, Direttore del Servizio Gestione del Personale e Responsabile Unico del Procedimento di supporto al RUP per la fase di scelta del contraente, Andrea Ferroci.

Su proposta	 ANDREA FERROCI 28.01.2025 15:27:16 GMT+02:00	Andrea Ferroci
Autorizza	 Stefano Reggiani 30.01.2025 10:41:14 GMT+02:00	Stefano Reggiani